



Intel Code of Conduct

Table of Contents

3	סיכום
3	ניהול עסק בהגינות וביושרה
3	ניהול עסק עם לקוחות, ספקים ואחרים
3	לקיחת אחריות של התאגיד
4	הפקה מדוייקת של דוחות, כספיים ואחרים
4	פעולה בהתאם ללשון ולרוח החוק
4	התנגדות למונופולים
5	שוחד והתנגדות לשחיתות
5	ניהול סביבתי וציות
5	ציות יבוא ויצוא
6	מסחר בשימוש במידע פנים
6	קניין רוחני
6	פרטיות
7	תקשורת ציבורית
7	העובדים באינטל מתייחסים אלה לאלה בהגינות ובכבוד
7	עובדיה של אינטל מתייחסים אלה לאלה בכבוד
8	אפליה והזדמנויות תעסוקה שוות
8	התנגדות להטרדה
8	בטיחות
8	עובדיה של אינטל פועלים בהתאם לאינטרסים של החברה ונמנעים מניגוד אינטרסים
8	מתנות ואירוח
9	עובדיה של אינטל מגינים על נכסיה ועל שמה הטוב של החברה
9	הגנה על נכסים פיסיים
9	שימור אבטחת מידע
10	שמירה על סימנים מסחריים ומותגים
10	ייצוגה של אינטל
10	הצגת שאלות ודיווח על אי בהירויות
10	דרכים לחיפוש הדרכה ולדיווח על אי בהירויות
11	מדיניות התנגדות לנקמה
11	אישורים וויתורים
11	תזכורות

סיכום

מיום כינונה של החברה, מקצוענות ויושרה ללא פשרות עומדות ביסוד עסקיה של אינטל. בכל פעולותינו, אנו באינטל דוגלים ותומכים במערכת של עקרונות וערכים עיקריים. צמיחתנו בעתיד תלויה בכך שכל אחד מאיתנו יבין את הערכים והעקרונות הללו, ולאורך כל הדרך יישם בהתנהגותו את היושרה הבלתי מתפשרת העומדת בבסיס החברה שלנו. קוד ההתנהגות מגדיר את התקנים לפיהם אנו עובדים יחדיו כדי לפתח ולמסור מוצר, את האופן בו אנו מגינים על ערכה של אינטל ואת אופן עבודתנו עם לקוחות, ספקים וגורמים אחרים. כולנו באינטל חייבים לפעול לפי הקוד, כשאנו עוסקים בפעילות הקשורה לאינטל

הקוד נשען על חמשת עקרונות הניהול של אינטל:

- אינטל מנהלת עסקים בהגינות וביושרה
- אינטל פועלת בהתאם ללשון ולרוח החוק
- עובדיה של אינטל מתייחסים אלה לאלה בכבוד
- עובדיה של אינטל פועלים בהתאם לאינטרסים של החברה ונמנעים מניגוד אינטרסים
- עובדיה של אינטל מגינים על נכסיה ועל שמה הטוב של החברה

ניהול עסק בהגינות וביושרה

אחד מערכי הליבה של אינטל הוא ניהול עסקים במקצוענות וביושרה ללא פשרות. אנו מיישמים את הערך על-ידי:

- יחס הוגן ללקוחות, לספקים ולאחרים,
- עבודה כתאגיד אחראי, כיבוד זכויות אדם והתייחסות להשפעה שיש לעסקינו על העולם שמסביב,
- ושמירת תיעוד מדויק של דוחות הנוגעים לכספים ומסמכים אחרים.

ניהול עסק עם לקוחות, ספקים ואחרים

הצלחתה של אינטל מבוססת על מערכות יחסים הדוקות, המאופיינות בכבוד הדדי, עם לקוחותינו, הספקים שלנו וגורמים אחרים. כדי לשמר את מערכות היחסים ההדוקות הללו, אנו מתייחסים לכל הגורמים הבאים איתנו במגע באופן בו היינו מצפים שיתייחסו אלינו: בהגינות, ביושר ובכבוד.

במסגרת השיווק שלנו והאינטראקציה שלנו עם לקוחות ועם לקוחות פוטנציאליים, אנו מייצגים תמיד את המוצרים ואת השירותים של אינטל באופן הוגן ומדויק.

כשאנו עובדים עם ספקים, עלינו לוודא שהם מודעים לקוד זה ול**הנחיות החברה** ומיישמים את הסעיפים הנוגעים להם.

לקיחת אחריות של התאגיד

לאינטל מוניטין בינלאומיים רבני שנים של תאגיד אחראי. עבורנו, אחריות הארגון פירושה קידום הצלחתו של העסק בדרכים התואמות לערכינו ולסטנדרטים הגבוהים של האתיקה שלנו, ושמפגינים כבוד לאנשים ולכדור הארץ.

בכוונתה של אינטל להפוך למובילה בעידוד החינוך ובקידום הקהילות שבקרבתנו עושים עסקים. אנו עושים זאת על-ידי הצבת אתגרים בפני עצמנו ובפני אחרים, כדי

לשפר, לעורר השראה ולחזק את ההקילות שלנו, וכן על-ידי קידום הזמינות של טכנולוגיות שישפרו את חייהם של אנשים ברחבי העולם.

אנו מפגינים כבוד לאנשים ולכדור הארץ ומבקשים מעובדינו שיתייחסו להשפעות קצרות וארוכות-הטווח על הסביבה והקהילה, כשהם מקבלים החלטות הקשורות לעסקים. בכל הפעילויות הקשורות לאינטל, עלינו לתמוך במוניטין הבינלאומיים ורבי השנים של אינטל, כדוגמה להתנהגות חברתית אחראית

הפקה מדוייקת של דוחות, כספיים ואחרים

הדוחות הכספיים של אינטל, כמו גם דוחות עסקיים אחרים שלה, מעצבים את ההחלטות אותן אנו מקבלים. מוטלת עלינו האחריות להבטיח שהדוחות והספרים של אינטל ישקפו את פעולותיה ופעילויותיה העסקיות של החברה במועד הנכון ובאופן מלא, ברור ומדויק.

כל הדוחות הנדרשים מבעלי המשרות שלנו באינטל, דוגמת כרטיסי עבודה ודוחות הוצאות, חייבים להיות מדוייקים ושלמים. אם מתעוררות שאלות, פנה למנהל הישיר או למנהל אחר לקבלת עזרה. אם נודע לך על דוחות שייכתן שאינם מדוייקים, דווח מיד על המצב למנהל ישיר או למנהל אחר. אינטל אינה תומכת או מקבלת הפקת דוחות כוזבים, בשום תנאי.

אינטל מעסיקה סוקרים כדי לוודא שהאופן בו אנו מנהלים את העסק ושומרים דוחות עולה בקנה אחד עם הסטנדרטים החשבונאיים הרלוונטיים. אנו נדרשים לשתף פעולה עם הסוקרים ולהבטיח שכל העובדים תחתינו גם הם ישתפו איתם פעולה.

פעולה בהתאם ללשון ולרוח החוק

כחברה כלל-עולמית, אינטל חייבת לפעול בהתאם לחוקים של מדינות רבות בהן היא עושה עסקים. כל אחד מאיתנו אחראי להכיר את כל החוקים והתקנות אותם יש ליישם ולפעול לפיהם.

אנו גם נדרשים לפעול באופן שיקיים את רוח וכוונת החוק. כשהקוד או הנחיות החברה שונים מהחוקים או מתקנות המקום, עלינו לנהוג תמיד בהתאם לסטנדרטים הגבוהים יותר. אם נראה לך שדרישות הקוד מתנגשות עם החוק המקומי, התייעץ עם Intel Legal.

הפרות החוקים והתקנות מובילות לתוצאות חמורות, הן לחברה והן לפרטים המעורבים. לפיכך, כאשר עולות שאלות בנושאים אלה או בנושאים משפטיים אחרים, עליך תמיד לחפש הדרכה של Intel Legal.

כמה מהנושאים המשפטיים הנפוצים ביותר בהם אנו נתקלים כוללים התנגדות למונופולים, התנגדות לשחיתות, סביבה, יבוא-יצוא, מסחר בשימוש במידע פנים, קניין רוחני, פרטיות ותקשורת ציבורית.

התנגדות למונופולים

חוקי התנגדות למונופולים, הנקראים לעתים חוקי תחרות, שולטים באופן התנהגותן של חברות בשוק. חוקי התנגדות למונופולים מעודדים תחרות על-ידי מניעה של הגבלות בלתי סבירות על המסחר. החוקים עוסקים בתנאים כלליים בדרכים בהן חברות עושות עסקים עם המתחרים, הלקוחות והספקים שלהן. הפרה של חוקי התנגדות למונופולים היא עניין רציני שעשוי להציב הן את החברה והן את הפרט בסיכון לעונשים פליליים חמורים.

בכל המחזות והמדינות בהן אינטל מנהלת עסקים, אינטל מחוייבת לנהל תחרות על ספקים ולקוחות במרץ אך בהגינות.

כדי להיצמד לחוקי ההתנגדות למונופולים, אסור לנו:

- ליצור קשר עם מתחרה בנוגע למחיר, לנושא כלשהו המשפיע על התמחור או לרמות הייצור,
- לחלק או להקצות שווקים או לקוחות,
- להסכים עם מתחרה להחרים עסק אחר, או

- להציב תנאים לא הולמים לרכישות או למכירות .

כשמתעוררות שאלות, אנא פנה ל Intel Legal - לקבלת הדרכה .

בעת עבודה עם מפיצים, עלינו לפעול בזהירות ובהתאם למדיניות התמחור והמסחור של אינטל. לאחראי בפועל על הפצת המכירות והשיווק באזור גאוגרפי יש מידע מפורט יותר בדבר הנהלים המקומיים לפיהם יש לעבוד מול מפיצים באותו אזור, ובאפשרותו להשיב על שאלות .

שוחד והתנגדות לשחיתות

למדינות רבות חוקים נגד שוחד ושחיתות, שכוונתם למנוע מחברות ומפרטים להשיג יתרונות לא הוגנים ולחתור תחת כללי החוק. אסור לנו אף פעם להציע או לקבל שוחד, ואסור להשתתף או לקדם פעילויות שחיתות מכל סוג שהוא .

איסור זה על הצעת או תשלום שוחד חל גם על צדדים שלישיים הפועלים בשמה של אינטל, דוגמת קבלנים ויועצים. אסור לנו, אף פעם, לערב בעסקיה של אינטל צד שלישי, שאנו מאמינים שעשוי לנסות להציע שוחד .

בעת ניהול עסקים עם ממשלות, התייעצו עם Intel Legal כדי לוודא שאתם מודעים לכל החוקים המיוחדים החלים, והשיגו אישור מ Intel Legal - לפני מסירת דבר מה בעל ערך לנושא משרה ממשלתית.

ניהול סביבתי וציות

מספר חוקים בנושאי סביבה, תקנים, דרישות ותנאי מדיניות חלים על הפעולות, ההתנהגות והמוצרים הקשורים לעסקינו ברחבי העולם. מוטלת עלינו האחריות להבין ולפעול בהתאם לדרישות אלו, לרבות :

- שימור אנרגיה, מים, חומרי גלם ומשאבי טבע אחרים ,
- וניהול ראוי של חומרים ופסולת .

אינטל פועלת בהתאם לכל החוקים והתקנות הנוגעים לסביבה, אותם יש ליישם. אנו תומכים [בגישה זהירה](#) לחומרים בהם נעשה שימוש במוצרים שלנו, ומאמצים להפחית ולמזער את השימוש בחומרים מסוכנים ובהשפעה שיש לטכנולוגיות הייצור שלנו על הסביבה .

אינטל מצפה מספקיה ומגורמים אחרים שבפעולותיהם יצייתו גם הם לכל החוקים והתקנות הנוגעים לסביבה אותם יש ליישם .

ציות יבוא ויצוא

בכל מדינה בה אינטל עושה עסקים, חוקים ותקנות מפקחים על פעולות היבוא והיצוא. רבים מהחוקים והתקנות הללו מגבילים או אוסרים משלוח פיסוי של מוצריה של אינטל, או מסירה או העברה אלקטרונית של תוכנה וטכנולוגיה ליעדים, ישויות ואנשים זרים מסוימים. במקרים רבים, החוק דורש רישיון יצוא או אישורים ממשלתיים מתאימים אחרים לפני שניתן יהיה לשלוח או להעביר פריט כלשהו .

מוטלת עלינו האחריות לציית לחוקים ולתקנות אלה. לפיכך, עלינו להעביר את כל הסחורות במכס, ואסור לנו:

- להמשיך בעסקה אם ידוע לנו שאירעה, או שעתידה להיות, הפרה כלשהי במהלכה ,
- להעביר תוכנות וטכנולוגיות הנתונות בשליטה, אלא אם הושג רישיון יצוא מאושר ,
- ולהחיל ערך כספי שאינו הולם על סחורות ושירותים

אנו תומכים בגישה זהירה לחומרים בהם נעשה שימוש במוצרים שלנו, ומתאמצים להפחית ולמזער את השימוש בחומרים מסוכנים ואת ההשפעה של טכנולוגיות הייצור

שלנו על הסביבה .

מסחר בשימוש במידע פנים

בכל מדינה בה אינטל עושה עסקים, חוקים ותקנות מפקחים על פעולות הייבוא והייצוא. רבים מהחוקים והתקנות הללו מגבילים או אוסרים משלוח פיסה של מוצריה של אינטל, או מסירה או העברה אלקטרונית של תוכנה וטכנולוגיה ליעדים, ישויות ואנשים זרים מסוימים. במקרים רבים, החוק דורש רישיון יצוא או אישורים ממשלתיים מתאימים אחרים לפני שניתן יהיה לשלוח או להעביר פריט כלשהו .

על כל עובד אינטל שבבעלותו חומר ומידע שאינו ציבורי הקשור לאינטל, או לחברה אחרת, חל איסור :

- לסחור במניית החברה כשהוא נמצא בתפקיד המעניק לו מידע פנים ,
- להשתמש במידע פנים לתועלתו האישית או לתועלתם האישית של אחרים, או
- לתת לאחרים עצות בדבר קנייה או מכירה של ניירות ערך בשל מידע הפנים שברשותו .

כאשר יש לנו גישה סדירה לחומר ולמידע לא ציבורי הנוגעים לאינטל או לחברה אחרת, עלינו לנקוט משנה זהירות בתכנון פעילויות המסחר בניירות ערך. לאינטל הנחיות ותנאי מדיניות שיסייעו לנו בתכנון עסקאות שיעלו בקנה אחד עם הדרישות של החוקים הנוגעים לניירות ערך .

המנהלים, הממונים והעובדים הבכירים של אינטל (עובדים שלהם דירוג רמה 10 ומעלה) אינם רשאים לרכוש או לכתוב נכסים נגזרים של ניירות ערך של אינטל, דוגמת אופציות רכש ומכר, או לקחת חלק במכירות קצרות או תפקידים קצרים (תפקידים המאפשרים לאדם להרוויח אם מחיר ניירות הערך של אינטל ירד) הקשורים לניירות הערך של אינטל, בכפוף להחלטות המופיעות במדיניות ניירות הערך הנגזרים של החברה .

קניין רוחני

קניין רוחני

[עזרי למידה](#) | [הדפס סעיף זה](#)

זכויות קניין רוחני הן גורם מכריע בהגנה על ההשקעות של חברות ופרטים בפיתוח מוצרים ורעיונות חדשים. אנו מגינים על הקניין הרוחני שלנו ומכבדים את זכויות הקניין הרוחני של אחרים .

אסור לנו להעתיק, לשחזר או להעביר חומר מוגן, דוגמת כתיבה, יצירות אמנות, מוסיקה, וידאו, תמונות, סרטונים ותוכנות, אלא במקרים בהם יש לנו אישור או רישיון .

עלינו להשתמש במידע הסודי של אינטל או של אחרים למטרות עסקיות בלבד, ולגלות אותו רק למי שמורשים לקבלו וזקוקים לו. גם עם סיום עבודתנו באינטל, אנו חייבים להמשיך להגן על מידע סודי (של אינטל או של גורם אחר) ולא להשתמש בו או לגלות אותו ללא אישור .

יתר על כן, אסור לנו לבקש או לעודד מישהו להשתמש או לגלות מידע חסוי, סודי או מוגן בזכויות יוצרים, אלא אם אותו אדם קיבל הרשאה לעשות זאת מבעליו של אותו מידע .

פרטיות

אנו מאמינים שלפרטים שמורה הזכות להחליט מתי יתבצעו איסוף, שימוש או גילוי של נתונים האישיים. נתונים אישיים כוללים כל מידע בו ניתן להשתמש כדי לזהות את הפרטים, ליצור איתם קשר או לאתרם. סוגים מסוימים של נתונים אישיים, כגון נתונים הקשורים לבריאות או נתונים כספיים, רגישים יותר מאחרים, ויש להעניק

להם רמה גבוהה יותר של תשומת לב כדי לשמר על סודיותם .

אנו מחוייבים לכבד את סודיות המידע האישי של עובדינו ואת הפרטיות של כל מי שאיתו אנו עושים עסקים .

ניהול מידע הוא מרכיב מכריע בשימור האמון במותג אינטל, ובהבטחה שפרטים ירגישו בטחון בכך שאינטל מכבדת את זכותם לפרטיות. לפיכך, על כל אחד מאיתנו מוטלת האחריות לציית להנחיות הפרטיות ולדרישות אבטחת המידע של אינטל המתייחסות לאופן בו נתונים אישיים נאספים, מאוחסנים, מעובדים, מועברים ומשותפים .

כשעולות שאלות, בעיות או דאגות, פנה ל Intel Legal -או לחבר בצוות הפרטיות לקבלת יעוץ .

תקשורת ציבורית

כחברה הנסחרת בציבור, על אינטל מוטלת החובה לציית לתקנות שונות השולטות בתקשורת למשקיעים ולציבור ומקדמות שקיפות בשוקי הון. לאינטל דרישות ספציפיות המתייחסות לדוחות כספיים ולמסמכים המוגשים לרשות האמריקאית לניירות ערך, או נשמרים עם חומר המוגש לגוף זה, ובמסגרות תקשורת ציבורית אחרות .

לפיכך, אם מוטלת עליך האחריות להפיק או לכתוב מידע עבור דוחות כאלה, עליך לוודא שהחומר שאתה מגלה מדויק, אמין ושלם .

בנוסף, רק עובדים מורשים רשאים לפרסם הצהרות בציבור בשמה של אינטל, לתקשורת, למשקיעים או לגורמים חיצוניים אחרים. אם מגיעה אליך פנייה מעיתונאי או מהציבור, הפנה את המתקשר ל- Press Relations .

העובדים באינטל מתייחסים אלה לאלה בהגינות ובכבוד

אחד מערכי הליבה של אינטל הוא עבודה כצוות, תוך מתן כבוד ואמון בזולת. אנו שואפים לקיים תקשורת פתוחה והוגנת ולהגן על עובדים מפני התנהגות מפלה, מטרידה או לא בטוחה.

עובדיה של אינטל מתייחסים אלה לאלה בכבוד

אינטל מעריכה ביטוי חופשי של מחשבות, רעיונות, שאלות ודאגות. אינטל מעודדת עובדים להעלות בעיות או דאגות הקשורות לעבודה בפני המנהל הישיר מוקדם ככל האפשר ממועד עלייתן. כשעולה הצורך, מדיניות הדלת הפתוחה מאפשרת לך להעלות את הנושאים בפני מנהל אחר, כגון ראש המחלקה, מנהל כללי של חטיבה או מנהל אחר, עד לרמת הנהלת התאגיד בפועל .

אם לא נוה לך להשתמש בדלת הפתוחה כדי לקבל תשובות לשאלותיך או לבעיות המטרידות אותך בדבר הקוד או נושאים אחרים, פנה אל EthicsandCompliance@Intel או לנציג משאבי אנוש, שיאמוד את הבעיה או הדאגה ויקבע את הצעדים הבאים לטיפול בה .

אינטל אינה מגלה סובלנות לכל מעשי נקמה שיופנו נגד עובדים השואלים שאלות או מדווחים מתוך כוונה טובה על הפרות אפשריות של חוק, של הקוד או של הנחיות אחרות.

אפליה והזדמנויות תעסוקה שוות

אינטל מעריכה גיוון בכוח העבודה שלה, וכן אצל לקוחותיה, ספקיה וגופים אחרים. אינטל מעניקה הזדמנות תעסוקה שווה לכל המועמדים והעובדים. אינטל אינה מפלה שלא כחוק על בסיס גזע, צבע, דת, מין, רקע לאומי, מוצא, גיל, נכות, סטטוס שירות בצבא, זהות מגדרית או נטייה מינית. אינטל אף עורכת התאמות לעובדים נכים.

אנו פועלים בהתאם לעקרונות הללו בכל תחומי התעסוקה, לרבות גיוס, שכירה, אימון, קידום, פיצוי, הטבות, העברה ותוכניות חברה ונופש.

התנגדות להטרדה

אינטל מחוייבת ליצירת סביבת עבודה נקייה מהטרדות המבוססות על מאפיינים אישיים כגזע, צבע, דת, מין, רקע לאומי, מוצא, גיל, נכות, סטטוס שירות בצבא, זהות מגדרית או נטייה מינית. אינטל מתנגדת בתוקף ואינה סובלנית להטרדת עובדים מצד מנהלים או עמיתים לעבודה. עלינו לנהוג בעמיתים לעבודה, בלקוחות ובספקים בהתחשבות ובכבוד.

אינטל אוסרת איומים או פעולות אלימות נגד עמיתים לעבודה, ספקים, לקוחות או גורמים אחרים. אם נודע לך על איום או על התנהגות אלימה בשטחי אינטל או בסביבה, דווח למנהל על פרטי הפעולה או האיום באופן מידי. על מנהלים המקבלים מידע כזה ליידע בהקדם את גוף האבטחה של אינטל.

בטיחות

אינטל מציינת לחוקי הבטיחות, לכללים, לתקנים ולהנחיות של אינטל החלות על העסק, אשר מתייחסים לבטיחות. התנהגות בטוחה היא חשובה בכל מקומות העבודה של אינטל, לא רק במפעלי הייצור או ההרכבה/בדיקה.

כדי להגן על כל עובדי אינטל, הציבור והקהילות שלנו, אנו לא מנהלים שום פעילות ללא נקיטת אמצעי הזהירות המתאימים ולא מייצרים שום מוצר ללא אמצעי הבטיחות המתאימים.

רבות מהחבלות והמחלות הנגרמות במקום העבודה ניתנות למניעה כשנוזהרים, ולכן על העובדים והספקים בשטחי העבודה של אינטל לציית לדרישות הבטיחות החלות על התפקיד ועל מקום העבודה. אסור לנו להתחיל או להמשיך בשום פעילות עבודה המנוגדת לדרישות הבטיחות.

עובדיה של אינטל פועלים בהתאם לאינטרסים של החברה ונמנעים מניגוד אינטרסים

ניגוד אינטרסים מתקיים כאשר אינטרסים אישיים או משפחתיים של עובד מפריעים - או שאפילו למראית עין מפריעים - ליכולתו של העובד לקבל החלטות עסקיות שקולות התואמות לאינטרסים של אינטל. איננו צריכים להיכנס למצבים בהם אנו עלולים להתפתות לקבל החלטות עסקיות הקשורות לאינטל, אשר מציבים את צורכינו האישיים לפני האינטרסים של אינטל.

אינטל מכירה בכך שהחלפת מחוות עסקיות כארוחות, ארוח, מתנות שגרתיות הקשורות לקידום מכירות ופריטים אחרים עשויים להוות חלק מבנייה של קשרי גומלין עסקיים חזקים.

מתנות וארוח

אינטל מכירה בכך שהחלפת מחוות עסקיות כארוחות, ארוח, מתנות שגרתיות הקשורות לקידום מכירות ופריטים אחרים עשויים להוות חלק מבנייה של קשרי גומלין עסקיים חזקים. במצבים אחרים, מחוות עסקיות שכאלה אינן מתאימות.

לאינטל הנחיות שיסייעו לך להחליט מתי קבלה או הצעה של מחוות כאלו עשויה להיות מתאימה ומתי עליך לבקש עצה. מאחר וההרגלים במקומות שונים בעולם

נבדלים אלה מאלה, ההנחיות הללו עשויות להשתנות, בהתאם למדינה .

עם זאת, ישנם מספר עקרונות קבועים החלים בכל מקום בעולם:

- איננו מציעים או מקבלים שוחד, דהיינו כל מחווה שתוכננה כך שתיצור אצל אדם מחוייבות לפעול בצורה לא ראויה, בעניין עסקיה של אינטל .
- איננו מציעים או מקבלים כסף מזומן או שווי ערך לכסף ללא קבלת אישור
- איננו משתתפים בשום פעילות בידור עסקית שעלולה להפר את החוק או שחשיפתה בציבור עלולה לגרום לאינטל למבוכה
- אנו מתייעצים עם נציג Intel Legal לפני שאנו מציעים דבר מה בעל ערך לנושאי תפקידים ממשלתיים או פוליטיים, מאחר שמתנות או מחוות אירוח כאלו נתונות לפיקוח קפדני, ולעתים קרובות אף אסורות לחלוטין
- איננו מבקשים טובות הנאה כמתנות, אירוח, חסויות או תרומות, ישירות או בעקיפין, מארגונים העושים עסקים או מבקשים לעשות עסקים עם אינטל .

אם יש לך שאלות, התייעץ עם Intel Legal.

עובדיה של אינטל מגינים על נכסיה ועל שמה הטוב של החברה

אינטל משקיעה משאבים רבים בפיתוח ובשימור של נכסים המשמשים את עסקיה של החברה. על כל אחד מאיתנו מוטלת האחריות לציית לכל הנהלים השומרים על ערך נכסיה של אינטל, לרבות נכסים פיסיים, מידע, מותגים של אינטל, וכן המוניטין והשם הטוב של החברה.

נכסיה הפיסיים של אינטל כוללים מתקנים, ציוד ומערכות מחשבים ותקשורת.

מידע המוגן בזכויות יוצרים גם הוא נכס בעל ערך לחברה, וכולל תקשורת פנימית וחינוכית; מידע דיגיטלי השמור במחשבים ניידים, מחשבי כף יד, מחשבים שולחניים, שרתים, גיבויים והתקני אחסון ניידים; וכן מסמכים מודפסים ודיונים בעל-פה.

הסימנים המסחריים והמותגים של אינטל נמנים עם הנכסים שלהם ערך רב ביותר עבור החברה.

עלינו לשמור על ערכם של המוניטין והשם הטוב של אינטל, בכל מקום בו אנו מייצגים את החברה.

הגנה על נכסים פיסיים

נכסיה הפיסיים של אינטל כוללים מתקנים, ציוד ומערכות מחשבים ותקשורת. עלינו להשתמש בנכסים אלה בראש ובראשונה עבור עסקיה של אינטל. במקרים חריגים ומצומצמים מותר לנו לנצל את המחשב ומערכות התקשורת לשימוש אישי .

עלינו לפעול בהתאם לכללי האבטחה המיושמים ולהשתמש בנהלים שיגנו על נכסיה הפיסיים של החברה מפני גניבה, אובדן, נזק או ניצול לרעה. דווח לגוף האבטחה של אינטל על גניבה, אובדן, נזק או ניצול לרעה של נכסיה הפיסיים של אינטל בהקדם האפשרי .

אינטל מכבדת את פרטיות העובדים, אך אל לנו להניח כי שולחן העבודה או המשרד שלנו, או השימוש במחשב או בטלפון, הם פרטיים או סודיים. בכפוף לחוקים המקומיים, אינטל עשויה לחפש ולבדוק את התקשורת הנכנסות והיוצאות ואת כל התקני המידע, לרבות כל התקשורת שמנהל העובד ושמוגנת באמצעות סיסמה.

שימור אבטחת מידע

מידע המוגן בזכויות יוצרים גם הוא נכס בעל ערך לחברה, וכולל תקשורת פנימית וחינוכית; מידע דיגיטלי השמור במחשבים ניידים, מחשבי כף יד, מחשבים שולחניים, שרתים, גיבויים והתקני אחסון ניידים; וכן מסמכים מודפסים ודיונים בעל-פה .

כשאנו עובדים עם מידע סודי, או מידע המוגן בזכויות יוצרים, עלינו לקחת אחריות אישית להגן עליו מפני חשיפה ללא אישור, שינויים או אובדן .

עלינו לציית לכל תנאי מדיניות האבטחה והנהלים לטיפול במערכות ובנכסי מידע כדי להבטיח שאנו פועלים בהתאם להוראות החוק, שומרים על המוניטין של אינטל ומגינים על השקעתה של אינטל במידע המוגן בזכויות יוצרים.

שמירה על סימנים מסחריים ומותגים

הסימנים המסחריים והמותגים של אינטל נמנים עם הנכסים שלהם ערך רב ביותר עבור החברה. כדי להגן על הערך ועל ההכרה בסימניה המסחריים, אינטל ניסחה הנחיות המציינות כיצד ומתי ניתן להשתמש בהם.

עלינו לפעול בהתאם להנחיות אלו בכל מקום בו אנו משתמשים בסימנים המסחריים או ממותגים של החברה, בין אם בתקשורת פנימית וחיצונית ובין אם במסגרת החומר המוכן על-ידי צדדים שלישיים, כגון סוכנויות שיווק, מפיצים ויצרני ציוד מקורי.

ייצוגה של אינטל

עלינו לשמור על ערכם של המוניטין והשם הטוב של אינטל, בכל מקום בו אנו מייצגים את החברה. בעת הצורך, אינטל עשויה לבקש מאדם לשמש כעובד, ממונה, מנהל, שותף, יועץ, נציג או סוכן של גוף אחר. במקרים כאלה, על העובד לדון בנושא עם המנהל הישיר. ייתכן שתצטרך לפעול בהתאם לחוקים מיוחדים של הקוד.

במצבים אחרים, למשל, כשאתה מעלה נושאי עסקים או טכנולוגיה במקום ציבורי או בפרסום באינטרנט, עליך להבהיר שאתה מבטא את השקפתך הפרטית ולא את זו של אינטל, אלא אם אתה מדבר כנציג מורשה של החברה.

עליך להקפיד על כללי התנהגות מיוחדים אם אתה משתתף או לוקח תפקיד מוביל באיגוד סחר תעשייתי, כדי להימנע מהפרות הנוגעות להתנגדות למונופולים.

הצגת שאלות ודיווח על אי בהירויות

על כל אחד מהעובדים מוטלת האחריות לקרוא, להבין ולפעול בהתאם להוראות הקוד. כל המפר את הקוד כפוף לענישה, עד לכדי ולרבות סיום ההעסקה. כל המפר את החוק עשוי גם הוא להיענש בעונשים פליליים ואזרחיים.

כדי לסייע לאינטל לנהל את עסקיה במקצוענות וביושרה ללא פשרות, על כל אחד מהעובדים מוטלת החובה לדווח על הפרות אפשריות של החוק, הקוד והנחיות חברה אחרות.

דרכים לחיפוש הדרכה ולדיווח על אי בהירויות

מאחר שלקוד אין אפשרות לענות על כל מצב, יהיה עליך לחפש הדרכה בכל פעם שאינך בטוח מהו אופן הפעולה הנכון. אינטל מציעה דרכים רבות לקבל מידע ולשאל שאלות על הקוד.

בהתאם לתהליך הדלת הפתוחה של אינטל, הפנה את הבעיה למנהל שלך או לאדם אחר בשרשרת הניהול, לרבות ההנהלה בפועל או ממונה אחר בתאגיד.

הפנה שאלות ואי בהירויות בנושאי אתיקה וחוק לקבוצות הפנימיות המתמחות בטיפול בבעיות מסוג זה באינטל, לרבות, Intel Security, Internal Audit, Human Resources Legal ו- Intel Legal.

דווח על האי בהירויות באמצעות [טופס דיווח אתיקה](#), המאפשר דיווח אנונימי. מוטלת עליך החובה לדווח על כל הפרה, אפשרית או בפועל, של החוק, הקוד או הנחיות אחרות של אינטל, כדי שניתן יהיה לחקור אותה. אינטל מתייחסת לכל הדיווחים ברצינות, בוחנת את הנושא ונוקטת בפעולה המתאימה.

מדיניות התנגדות לנקמה

אינטל אינה מגלה סובלנות לכל מעשי נקמה שיופנו נגד כל מי שידווחו, מתוך כוונה טובה, על הפרות אפשריות של החוק, הקוד או הנחיות חברה אחרות. עובדים המנסים לנקום יענשו .

על עובדים המאמינים שחוו נקמה בשל דיווח על הפרות אפשריות לפנות לנציג מקומי ב Human Resources - או ב Intel Legal -

אישורים וויתורים

הקוד מציג את ציפיות ההתנהגות באינטל. כאשר מצבים מסוימים מצריכים הרשאה מהנהלה או מאדם אחר טרם ביצוע הפעולה, עליך להעלות את הנושא בהקדם כדי לאפשר את הזמן המספיק הדרוש לבדיקה ולאישור .

בתנאי מסוים, אינטל עשויה לקבוע שוויתור על תנאי הקוד יהיה הולם. לבקשת ויתור שוחח עם מנהל, שידון בבקשה וייתיעץ עם אחרים, דוגמת Intel Legal או Internal Audit.

מנהלים וממונים המבקשים ויתור נדרשים לפנות למועצת המנהלים או לוועדה המטפלת בכך מטעם מועצת המנהלים. אינטל חושפת ויתורים אלה עבור המנהלים והממונים בהתאם לדרישות החוק, התקנות או תקני הרישום של הבורסה לניירות ערך.

תזכורות

הקוד משמש כמדריך לניהול עסקים בהגינות. הוא אינו מהווה חוזה העסקה ואינו מקנה זכויות הקשורות להעסקה .

הקוד אינו מהווה רשימה שלמה של ההנחיות של אינטל. אתה מצופה להכיר את כל ההנחיות של אינטל הקשורות לעבודתך ולציית להן. הפרה של הנחיות אלו או אחרות עלולה גם להוביל לענישה, עד לכדי ולרבות סיום ההעסקה.